

POLICY GÄLLAND ARBETSTAGARNAS GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHETER

Ålands Skogsindustrier upprätthåller och bevakar de grundläggande rättigheterna för sina anställda. Vi förbinder oss att följa denna policy och dessa värderingar och vi förväntar oss detsamma av våra samarbetspartners.

Barnarbete. Ålands Skogsindustrier använder inte barnarbetskraft. Vi följer den lagstiftning som för våra verksamhetsområden reglerar bl.a. minimiåldrar och arbetsuppgifter för unga arbetstagare. Vi förhåller oss positivt till att erbjuda sommarjobb, praktikplatser och andra anställningsformer som möjliggör för unga personer att bekanta sig med arbetslivet och vårt företag.

Tvångsarbete. Ålands Skogsindustrier förbjuder all form av tvångsarbete. Innehållande av löner eller identitetshandlingar, begränsningar för de anställda att röra sig fritt, våld, hot, eller annan form av tvång tolereras inte på våra arbetsplatser.

Säkerhet och hälsa. Arbetarskyddet, d.v.s. hälsa och säkerhet för de anställda har högsta prioritet inom Ålands skogsindustrier. Vi förbinder oss att främja säkerheten och hälsan för våra anställda så långt våra resurser tillåter. Vi jobbar förebyggande med bl.a. en årlig verksamhetsplan och riskbedömningar.

Föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal. Ålands Skogsindustrier respekterar de anställdas rätt att grunda, ansluta sig till eller att inte ansluta sig till fackföreningar utan att vara rädda för repressalier, skrämnelser, trakasserier eller fördomar. Då en laglig fackförening representerar anställda inom företaget, förbinder vi oss att ha en konstruktiv dialog och förhandla med fritt valda representanter i god anda.

Diskriminering. Det får inte förekomma diskriminering gällande kön, etnicitet, ålder, religion eller motsvarande vid anställning till eller i arbetet vid Ålands Skogsindustrier.

Godby, 07.07.2022

Anders Mattsson
Verkställande direktör